



## LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024

### PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN **KECAMATAN SEMPOR**

Jl. Kaligandu No. 107 Desa Jatinegara Kecamatan Sempor,  
Kode Pos 54471

Telepon (0287) 471055 Faksimile (-)

Laman [kec-sempor.kebumenkab.go.id](http://kec-sempor.kebumenkab.go.id), Email  
[kec.sempor2@gmail.com](mailto:kec.sempor2@gmail.com)

## KATA PENGANTAR

Dalam rangka terselenggaranya Pemerintahan yang baik (*good governance*) serta mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita – cita berbangsa dan bernegara maka diterbitkan Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang merupakan tindak lanjut dari TAP MPR RI No. XI/MPR/1998 dan Undang – undang No. 28 Tahun 1999 yang keduanya mengatur tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme. Semua ini merupakan terobosan dalam pembangunan dengan sistem Akuntabilitas Negara Modern yang handal, demokratis, professional, efisien, efektif, berkualitas, bersih, terbuka, partisipatif dan tanggap terhadap aspirasi masyarakat.

Dengan berpedoman pada ketentuan – ketentuan diatas dan dengan didasari keinginan yang luhur guna mewujudkan *good governance* maka disusunlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang merupakan uraian pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi dalam rangka pencapaian visi dan misi Kepala Daerah serta penjabarannya oleh Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen.

Dengan disusunnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen Tahun 2024 ini diharapkan pelaksanaan kegiatan pada kantor Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen lebih akuntabel karena sudah terencana dan terpola serta terpadu sesuai yang diharapkan sehingga terwujud *good governance*.

Sempor, 30 Januari 2025

Camat Sempor  
Kabupaten Kebumen



H. Marian, S.H, M.Si.  
Pembina Tingkat I

NIP. 19700309 198811 1 001

## DAFTAR ISI

SAMPUL .....	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR DIAGRAM .....	iv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Gambaran Umum Organisasi.....	1
1.2. Fungsi Strategis Kecamatan Sempor.....	4
1.3. Permasalahan Utama yang Dihadapi .....	4
1.4. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun 2023 .....	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	7
2.1. Perencanaan Strategis .....	7
1. Rencana Strategis (Renstra) .....	7
2. Indikator Kinerja Utama (IKU).....	7
3. Target Indikator Kinerja Sasaran Strategis .....	8
2.2. Perjanjian Kinerja .....	8
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	9
3.1. Capaian Kinerja Organisasi.....	9
3.2. Realisasi Anggaran .....	19
BAB IV PENUTUP .....	20
4.1. Tinjauan Umum Pencapaian Kinerja .....	20
4.2. Permasalahan/Kendala .....	20
4.3. Strategi Peningkatan Kinerja di Masa Datang .....	21
LAMPIRAN .....	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.4-1	Tindak Lanjut LHE-AKIP Internal Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen Tahun 2024 .....	5
Tabel 2.1-1	Target Indikator Kinerja Sasaran Strategis .....	8
Tabel 2.2-1	Perjanjian Kinerja Tahun 2024.....	8
Tabel 3.1.1-1	Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2024.....	11
Tabel 3.1.2-1	Nilai Persepsi, Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu pelayanan dan Kinerja Unit Penyelenggara Pelayanan Publik (UPP) .....	13
Tabel 3.1.2-2	Perbandingan Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Sempor Tahun 2024 dengan Tahun Sebelumnya dan Akhir Periode Renstra.....	13
Table 3.1.3-1	Perbandingan Nilai Rerata Masing-masing Unsur IKM Kecamatan Sempor dengan IKM Kecamatan Rowokele, IKM Kecamatan Kuwarasan dan IKM Kecamatan Karanggayam Tahun 2024 .....	15
Table 3.1.4-1	Efisiensi Anggaran Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen Tahun 2024 .....	16
Table 3.1.5-1	Keterkaitan Sasaran dan Program/Kegiatan Pendukung....	17

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1.3-1	Perbandingan IKM Kecamatan Sempor dengan IKM Kecamatan Rowokele, IKM Kecamatan Kuwarasan dan IKM Kecamatan Karanggayam Tahun 2024 .....	14
----------------	---	----

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1. Gambaran Umum Organisasi**

*\* Dasar Hukum Penyusunan LKjIP*

- a. Ketetapan MPR RI No. XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme
- b. Undang – undang No. 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme
- c. Inpres RI No. 9 Tahun 1998 tentang Penyelenggaraan Pendayagunaan Aparatur Negara
- d. Inpres RI No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
- e. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
- f. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen No. 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah
- g. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 86 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Kecamatan

*\* Tugas Pokok dan Fungsi*

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Kebumen Nomor 86 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Kecamatan, Camat mempunyai tugas memimpin pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan yaitu melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang dilimpahkan oleh Bupati dengan menyelenggarakan fungsi :

1. penyelenggaraan urusan pemerintahan umum;
2. pengoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat;
3. pengoordinasian upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
4. pengoordinasian penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah;
5. pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
6. pengoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
7. pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
8. pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintah Daerah yang ada di Kecamatan;

9. perencanaan, pengoordinasian, pengendalian dan penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan;
10. fasilitasi dan evaluasi penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa;
11. pembinaan dan fasilitasi pengelolaan Badan Usaha Milik Desa; dan
12. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

\* *Kepegawaian*

Jumlah Pegawai Kantor Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen sebanyak 17 orang terdiri dari :

1. Pembina Tingkat I ( IV/b )	: 1 orang
2. Pembina ( IV/a )	: 1 orang
3. Penata Tk. I (III/d)	: 5 orang
4. Penata ( III/c )	: - orang
5. Penata Muda Tk.I (III/b)	: 4 orang
6. Penata Muda (III/a)	: 2 orang
7. Pengatur Tk. I (II/d)	: 2 orang
8. Pengatur (II/c)	: 1 orang
9. Pengatur Muda Tk.I (II/b)	: - orang
10. Pengatur Muda ( II/a )	: 1 orang
11. Juru Tingkat I (I/d)	: - orang

Jumlah personil Kantor Kecamatan menurut eselonering adalah :

1. Camat, Eselon IIIa	: 1 orang
2. Sekcam, Eselon IIIb	: 1 orang
3. Kepala Seksi, Eselon IVa	: 4 orang
4. Kepala Sub Bagian, Eselon IVb	: 2 orang

Jumlah personil Kantor Kecamatan menurut tingkat pendidikan adalah :

1. SLTP	: 1 orang
2. SLTA	: 7 orang
3. D1 – D3	: 1 orang
4. S1	: 6 orang
5. S2	: 2 orang

\* *Kekuatan Sumber Daya yang Ada*

1. Geografis / Administrasi

Kecamatan Sempor merupakan bagian wilayah dari Kabupaten Kebumen dan terletak di bagian utara Kabupaten Kebumen. Dengan luas wilayah 10.014 Ha, mempunyai posisi strategis pada jalur lintas ekonomi selatan antara Kabupaten Kebumen dan Kabupaten Banjarnegara sekaligus

sebagai bagian jalur alternatif yang menghubungkan pantai utara ( Pantura) dengan pantai selatan pulau Jawa.

Kecamatan Sempor memiliki batas – batas sebagai berikut :

- Sebelah Utara : Kabupaten Banjarnegara
- Sebelah Timur : Kec.Karanganyar dan Kec. Karanggayam
- Sebelah Barat : Kecamatan Rowokele dan Kecamatan Buayan
- Sebelah Selatan : Kec. Gombang dan Kecamatan Kuwarasan

Secara Administrasi Kecamatan Sempor terbagi dalam 16 Desa, 70 Dusun, 78 RW, 375 RT, dengan klasifikasi dan status Desa Berkembang saat ini adalah 2 desa (tahun lalu 12 desa), Desa Mandiri 3 desa (tahun lalu tidak ada) dan Desa Maju 11 desa (tahun lalu 4 desa).

## 2. Sosial Ekonomi

Ditinjau dari segi sosial kemasyarakatan masyarakat Kecamatan Sempor adalah masyarakat agraris serta memiliki beraneka ragam budaya dan perlu dilakukan pembinaan secara terus menerus guna mendukung kelancaran dan keberhasilan kegiatan pemerintahan dan pembangunan. Sebagian besar masyarakat Kecamatan Sempor hidup dari mata pencaharian di sektor pertanian dan sebagian besar masyarakat memeluk agama Islam.

## 3. Prasarana dan Sarana

Kondisi prasarana dan sarana wilayah Kecamatan Sempor cukup memadai sehingga sangat mendukung kearah tingkat kemajuan wilayah. Sebagai salah satu jalur alternatif penghubung pantai utara dengan pantai selatan pulau Jawa yang ada pada saat ini menambah tingkat mobilitas penduduk khususnya di bagian utara Kecamatan Sempor. Hal ini juga didukung tersedianya prasarana jalan dan jembatan pada kondisi cukup baik dan didukung dengan alat transportasi, baik kendaraan roda empat dan kendaraan roda dua. Di bidang kesehatan terdapat sarana Puskesmas 2 unit didukung 8 Poliklinik dan 75 Posyandu. Selain sarana dan prasarana tersebut diatas juga didukung dengan sarana pendidikan dan telekomunikasi berupa pesawat telepon, jaringan internet, stasiun radio swasta dan media komunikasi yang lainnya.

## 4. Sumber Daya Alam

Ditinjau dari kondisi wilayah ( letak geografis ) Kecamatan Sempor sangat potensial untuk pembangunan pertanian dengan luas wilayah 10.014 Ha yang terdiri dari 1.244 Ha sawah, 4.838 Ha tanah kering dan 3.933 Ha hutan negara. Topografi Kecamatan Sempor didominasi pegunungan dimana dari 16 desa yang ada 9 desa merupakan desa pegunungan. Di sektor kepariwisataan Kecamatan Sempor mempunyai potensi yang menarik dengan adanya bendungan/waduk Sempor. Obyek wisata waduk Sempor

merupakan andalan dan sumber PAD yang cukup baik untuk terus dikembangkan guna menunjang otonomi daerah.

#### 5. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia merupakan faktor utama dalam pengelolaan pembangunan yang secara dinamis mampu mengolah faktor – faktor lainnya untuk mencapai produktifitas sumber daya yang optimal. Kecamatan Sempor memiliki warga dengan tingkat pendidikan SLTA keatas sebesar 19 % sehingga diharapkan dapat menjadi *agent of change* yang dapat memotifasi lingkungannya untuk kemajuan bersama.

### 1.2 Fungsi Strategis Kecamatan Sempor

Kecamatan pada pasal 1 angka 5 Peraturan Bupati Nomor 92 Tahun 2008 adalah Wilayah Kerja Camat sebagai perangkat daerah kabupaten dipimpin oleh seorang Camat selaku pemimpin dan koordinator penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kerja kecamatan yang dalam pelaksanaan tugasnya memperoleh pelimpahan kewenangan pemerintahan dari Bupati Kebumen untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah dan menyelenggarakan tugas umum pemerintahan. Kemudian adanya Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang melayani masyarakat dalam kebutuhan dokumen administrasi kependudukan dan legalisasi.

### 1.3 Permasalahan Utama yang Dihadapi

Beberapa permasalahan utama yang dihadapi dalam mencapai sasaran strategis Kecamatan Sempor diantaranya:

1. Sarana dan prasarana masih kurang memadai dimana gedung kantor sudah berusia 24 tahun dan perlu pemugaran atau modernisasi. Disamping itu peralatan komputer dan pendukungnya masih banyak generasi lawas dan perlu peremajaan;
2. Sumber daya manusia atau pegawai yang berkurang karena memasuki usia pensiun dan belum ada penggantinya;

### 1.4 Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun 2023

Berdasarkan evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2024 pada Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen, terdapat kelemahan atau catatan yang memerlukan perbaikan. Rincian perbaikan tertuang dalam Rekomendasi hasil evaluasi dan telah ditindaklanjuti sebagaimana mestinya. Adapun Tindak Lanjut Hasil Evaluasi dapat dilihat pada Tabel 1.4-1:

Tabel 1.4-1 Tindak Lanjut AKIP Internal Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen Tahun 2024

No.	Temuan	Rekomendasi	Tindak Lanjut	Keterangan
1.	Kualitas penetapan sasaran dan indicator kinerja pada Renstra telah SMART, namun penjenjangan kinerja (cascading) terutama dalam penyusunan perjanjian kinerja baru dilakukan pada level pimpinan, belum sampai tingkat unit/satuan kerja maupun tingkat individu/pegawai yang merupakan bentuk kepedulian dan komitmen dalam mencapai kinerja organisasi .	Meningkatan kualitas penjenjangan kinerja dengan penetapan dan penyusunan perjanjian kinerja sampai level pelaksana/individu/pegawai	Melampirkan Perjanjian Kinerja Tahun 2024 sampai level individu	Telampir
2.	Belum dilakukan pemantauan atas hasil pengukuran untuk semua level organisasi dikarenakan pengukuran kinerja hanya sampai level pimpinan belum dilakukan sampai level unit/satuan kerja maupun individu/pegawai	Melakukan pemantauan pengukuran kinerja sampai ke unit kerja paling bawah/ pelaksana	Melaksanakan rapat pemantauan kinerja pegawai Tahun 2024	Telampir

No.	Temuan	Rekomendasi	Tindak Lanjut	Keterangan
3.	<p>a. Dokumen Laporan Kinerja belum menginfokan kualitas atas pencapaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatanya dan belum menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja</p> <p>b. Laporan Kinerja belum memberikan manfaat dalam penyesuaian perencanaan kinerja tahun berikutnya dan mempengaruhi budaya kinerja organisasi</p>	Melakukan sosialisasi atas kinerja organisasi kepada seluruh pegawai sehingga dapat memahami dan berkontribusi dalam mewujudkan capaian kinerja dan meningkatkan budaya kinerja organisasi	<p>Melakukan Sosialisasi Kinerja Organisasi SKPD Kecamatan Sempor</p> <p>Kabupaten Kebumen Berdasarkan LHE-AKIP Tahun 2024</p>	Terlampir
4.	<p>a. Monev atas tindak lanjut Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan secara berjenjang dan optimal</p> <p>b. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai dari hasilnya belum dimanfaatkan dalam mendukung efisiensi dan efektifitas kinerja</p>	Menyusun Dokumen Laporan Kinerja secara lebih berkualitas dengan menyajikan informasi efisiensi dan efektifitas atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja lebih mendalam, sehingga bermanfaat untuk penyusunan perencanaan berikutnya	Menyusun Revisi LKJIP Tahun 2023	Terlampir

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1. Perencanaan Strategis**

Perencanaan Strategis adalah merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun dengan mempertimbangkan potensi, peluang dan kendala yang mungkin timbul.

##### **1. Rencana Strategis**

Rencana Strategis mengandung Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Program yang realistis dan rencana masa depan yang diinginkan untuk dicapai.

###### **A. VISI**

Visi adalah suatu gambaran yang menantang tentang keadaan masa depan berisikan cita dan citra yang ingin diwujudkan oleh Instansi Pemerintah. Visi Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen mendasarkan diri pada visi daerah yang tertuang dalam RPJMD Tahun 2021-2026 yaitu “Mewujudkan Kabupaten Kebumen Semakin Sejahtera, Mandiri, Berakhlak Bersama Rakyat”.

###### **B. MISI**

Untuk mewujudkan visi daerah dijabarkan dalam misi. Kecamatan Sempor mengemban sebagian dari Misi ke-1 yaitu Peningkatan tata kelola pemerintah yang baik melalui pelayanan birokrasi yang responsif serta penerapan *e-gov* dan *open-gov* terintegrasi.

###### **C. TUJUAN**

Tujuan adalah penjabaran / implementasi dari pernyataan Misi yang berisi tentang sesuatu ( apa ) yang akan dicapai atau dihasilkan pada jangka waktu 1 ( satu ) sampai 5 ( lima ) tahun. Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen menetapkan tujuan sebagai penjabaran Misi yang akan dicapai sebagai berikut :

Mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang berkualitas, akuntabel dan partisipatif.

##### **2. Indikator Kinerja Utama**

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan secara terukur yaitu sesuatu yang akan dicapai / dihasilkan secara nyata oleh Instansi Pemerintah. Tujuan diatas diharapkan dapat dicapai melalui penjabaran dalam bentuk Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai berikut :

1. Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik oleh Kecamatan

### 3. Target Indikator Kinerja Sasaran Strategis

Pada Tahun 2024 ditetapkan Target Indikator Kinerja Sasaran Strategis sebagai mana terdapat pada Tabel 2.1-1 sebagai berikut :

Tabel 2.1-1 Target Indikator Kinerja Sasaran Strategis

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya pelayanan publik oleh kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik oleh Kecamatan	90,74

### 2.2. Perjanjian Kinerja

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil maka perlu ditetapkan perjanjian kinerja tahun 2024 yaitu sebagai berikut:

Tabel 2.2-1 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Triwulan			
				I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatnya pelayanan publik oleh kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik oleh Kecamatan	90,74	90,36	90,49	90,61	90,74

	Program	Anggaran	Ket.
1	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.388.617.000	APBD
2	Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Rp. 1.440.298.000	APBD
3	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 26.453.000	APBD
4	Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp. 131.633.000	APBD
	Jumlah	Rp. 3.987.001.000	

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen merupakan perwujudan dari kewajiban Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen Tahun 2024 tergambar dalam tingkat capaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan.

Untuk itu pada bab ini akan kami uraikan hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi akuntabilitas kinerja, termasuk di dalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan/kendala, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah yang diambil guna mengatasi hambatan/kendala dan permasalahan tersebut.

#### **3.1. Capaian Kinerja Organisasi**

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan Sasaran dan Tujuan dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi yang telah ditetapkan. Salah satu syarat utama untuk dapat dilakukan pengukuran kinerja adalah telah ditetapkan indikator kinerja pada tingkat Sasaran dan Kegiatan. Indikator kinerja ini sangat bermanfaat untuk memantau kinerja organisasi, karena secara efektif dapat membedakan keberhasilan dengan kegagalan.

Kriteria yang dipakai dalam pengukuran kinerja adalah target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja yang seharusnya dibuat pada awal tahun anggaran. Target kinerja ini merupakan komitmen dari Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen untuk mencapai hasil yang diinginkan dari setiap Sasaran dan Kegiatan yang dilaksanakan. Langkah selanjutnya, pada akhir tahun target kinerja tersebut dibandingkan dengan realisasinya untuk mengetahui selisih perbedaan/celah kinerja yang terjadi. Selisih yang timbul kemudian dianalisis guna menetapkan perbaikan strategi untuk peningkatan kinerja di masa datang.

Untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, lengkap, konsisten dan tepat waktu, Pemerintah Kabupaten Kebumen mulai membangun sistem informasi pengumpulan data kinerja dengan memanfaatkan sistem pelaporan reguler yang sudah ada dan mempertimbangkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, serta efisiensi dan efektivitasnya.

Pengukuran kinerja ini mencakup :

1. Kinerja Kegiatan yang merupakan tingkat Capaian (rencana tingkat capaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan
2. Tingkat Capaian Sasaran yang merupakan tingkat Capaian (rencana tingkat capaian) dari masing-masing indikator sasaran yang telah ditetapkan.

Pengukuran tingkat sasaran secara langsung maupun tidak langsung didasarkan pada hasil pengukuran kinerja Kegiatan yang diukur dari hasil Capaian indikator kinerja masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak, dengan penjelasan sebagai berikut :

- a. Masukan (*inputs*) adalah segala sesuatu yang dibutuhkan agar pelaksanaan kegiatan dan program dapat berjalan atau dalam rangka menghasilkan *output*, misalnya sumber daya manusia, dana, material, waktu, teknologi, dan sebagainya;
- b. Keluaran (*outputs*) adalah segala sesuatu berupa produk/jasa (fisik dan/atau non fisik) sebagai hasil langsung dari pelaksanaan suatu kegiatan program berdasarkan masukan yang digunakan;
- c. Hasil (*outcomes*) adalah segala sesuatu yang mencerminkan berfungsinya keluaran kegiatan pada jangka menengah. *Outcomes* merupakan ukuran seberapa jauh setiap produk/jasa dapat memenuhi kebutuhan dan harapan masyarakat;
- d. Manfaat (*benefits*) adalah kegunaan suatu keluaran (*outputs*) yang dirasakan langsung oleh masyarakat. Dapat berupa tersedianya fasilitas yang dapat diakses oleh publik;
- e. Dampak (*impacts*) adalah ukuran tingkat pengaruh sosial, ekonomi, lingkungan atau kepentingan umum lainnya yang dimulai oleh capaian indikator dalam suatu kegiatan.

Indikator yang dipakai dalam pengukuran kinerja ini meliputi indikator *input*, *output* dan *outcome*. Untuk indikator kinerja *benefit* dan *impact* telah diidentifikasi namun belum diukur kinerjanya secara tepat, sehingga belum dilaporkan dalam LKjIP Tahun 2024 ini sehubungan dengan kenyataan bahwa indikator tersebut baru dapat diidentifikasi pada beberapa tahun mendatang setelah selesainya suatu program/kegiatan.

Media yang digunakan dalam rangka pengukuran kinerja dimaksud yaitu dengan menggunakan formulir Pengukuran Kinerja. Di samping itu suatu Sasaran tidak lagi hanya Sasaran spesifik yang menjadi tanggung jawab satu unit kerja, tetapi suatu Sasaran dapat berupa Sasaran yang Capaiannya harus merupakan hasil hubungan sebab akibat atau sinergi dari kinerja kegiatan-kegiatan berbagai unit kerja.

### 3.1.1 Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2024

Untuk mempermudah interpretasi atas Capaian sasaran dan indikator makro diberlakukan nilai disertai makna dari nilai tersebut yaitu:

No	Rentang Capaian	Kategori Capaian
1	Lebih dari 100%	Baik Sekali (BS)
2	Lebih dari 85% sd. 100%	Baik (B)
3	Lebih dari 65 % sd. 85%	Cukup (C)
4	Lebih dari 50% s.d 60 %	Kurang (K)
5	Kurang dari 50 %	Sangat Kurang (SK)

Adapun selengkapnya tingkat capaian kinerja sasaran tersebut adalah sebagaimana terlihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.1.1-1 Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target	Realisasi	% Capaian Kinerja
	<b>Tujuan</b>				
	Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	87	90,99	104,59%
	<b>Sasaran</b>				
1	Meningkatnya pelayanan publik oleh kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik oleh Kecamatan	90,74	90, 80	100,07%

Sumber : skm.kebumenkab.go.id, 2024

### 3.1.2 Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan Tahun 2024 dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir dan akhir periode Renstra.

Dari hasil pengukuran kinerja, selanjutnya dilakukan evaluasi terhadap capaian indikator sasaran kegiatan untuk mengetahui capaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai pada saat pelaksanaan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Apabila dalam realisasi capaian kinerja ternyata terjadi perbedaan/celah kinerja dari yang ditargetkan, maka terhadap celah kinerja tersebut juga dilakukan evaluasi kinerja untuk mendapatkan umpan balik guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di tahun-tahun berikutnya. Kinerja Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen pada tahun 2024 tercermin dari capaian kinerja sasaran Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan indikator sasaran indeks kepuasan masyarakat.

Survei Kepuasan Masyarakat dilaksanakan berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PAN-RB) Nomor 14 tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik yang mengacu kepada Peraturan Pemerintah Nomor 96 Tahun 2012 tentang Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik mengamanatkan kepada seluruh unit pelayanan institusi pemerintah, baik di tingkat pusat maupun daerah, untuk melakukan Survey Kepuasan Masyarakat sebagai tolak ukur keberhasilan penyelenggaraan pelayanan publik.

Nilai persepsi, nilai interval, mutu pelayanan dan Kinerja Unit Pelayanan didasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 sebagai berikut:

Tabel 3.1.2-1 Nilai Persepsi, Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan dan Kinerja Unit Penyelenggara Pelayanan Publik (UPP)

NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL	NILAI INTERVAL KONVERSI	MUTU PELAYANAN	KINERJA UPP
1	1,00 – 2,599	25,00 – 64,99	D	Tidak baik
2	2,60 – 3,064	65,00 – 76,60	C	Kurang baik
3	3,064 – 3,532	76,61 – 88,30	B	Baik
4	3,532 – 4,00	88,31 – 100,00	A	Sangat baik

Sumber data : Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik.

Capaian indikator sasaran diukur dengan memperhatikan sembilan unsur dalam survei kepuasan masyarakat, adapun realisasi indeks kepuasan masyarakat Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.1.2-2 Perbandingan Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Sempor Tahun 2024 dengan Tahun Sebelumnya dan Akhir Periode Renstra

No	Indikator sasaran	Realisasi 2022	Realisasi 2023	Tahun 2024			Target akhir 2026	Tingkat Kemajuan
				Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7 (6/5)	8	9 (6/8)
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	92,66	90,28	90,74	90,80	100,07%	91,74	98,98%

Sumber : skm.kebumenkab.go.id, 2024.

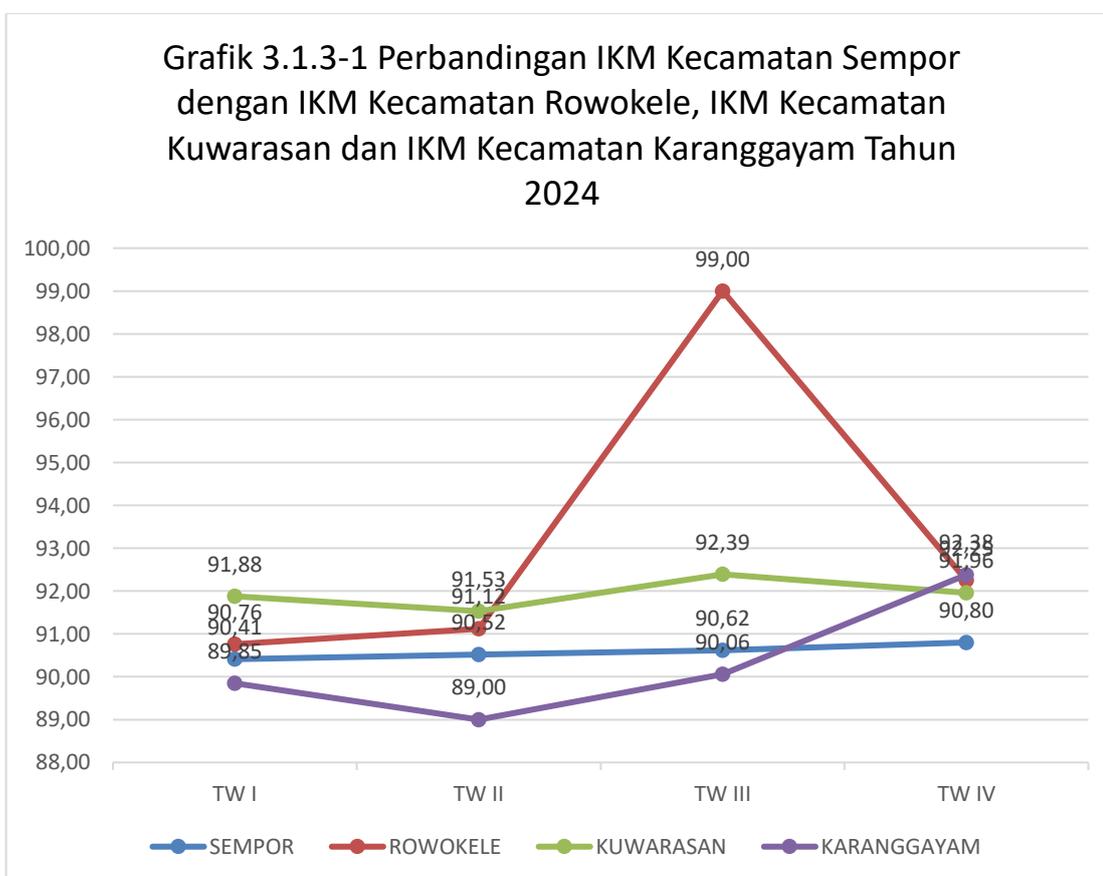
### 3.1.3 Analisis penyebab **peningkatan kinerja** serta alternatif solusi yang telah dilakukan

Realisasi IKM tahun 2024 (90,80) **lebih tinggi** apabila dibandingkan realisasi IKM tahun 2023 (90,28) disebabkan oleh:

1. Keluhan atau aduan masyarakat atas pelayanan pegawai Kecamatan Sempor direspon dengan cepat dan memuaskan;
2. Tingkat kepuasan masyarakat atas pelayanan prima dan gratis yang dilakukan pegawai Kecamatan Sempor sangat tinggi;
3. Sarana dan prasarana yang digunakan dalam ruang pelayanan berfungsi dengan baik sehingga membuat masyarakat merasa nyaman.

Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen tahun 2024 sebesar 100,07% atau kategori capaian kinerja **Sangat Baik**. Sedangkan apabila realisasi tahun 2024 dibandingkan target akhir 2026 telah berhasil mencapai Tingkat Kemajuan 98,98%.

Sebagai Perbandingan Perkembangan Realisasi IKM Kecamatan Sempor dengan IKM Kecamatan Rowokele, IKM Kecamatan Kuwarasan dan IKM Kecamatan Karanggayam dari Triwulan I s.d. IV Tahun 2024 dapat digambarkan melalui grafik sebagai berikut:



IKM Rata-rata Triwulanan Kecamatan Sempor jika dibandingkan dengan IKM Rata-rata Triwulanan Kecamatan Rowokele, IKM Rata-rata Kecamatan Kuwarasan dan IKM Rata-rata Kecamatan Karanggayam Tahun 2024 terlihat lebih stabil cenderung meningkat berada diatas target yang ditentukan atau masuk kategori kinerja Unit Pelayanan Publik Sangat Baik.

Adapun rincian nilai dari masing-masing unsur dapat dilihat pada Tabel 3.1.3-1 berikut:

Tabel 3.1.3-1 Perbandingan Nilai Rerata masing-masing Unsur IKM Kecamatan Sempor dengan IKM Kecamatan Rowokele, IKM Kecamatan Kuwarasan dan IKM Kecamatan Karanggayam Tahun 2024

No	Unsur	Kecamatan Sempor		Kecamatan Rowokele		Kecamatan Kuwarasan		Kecamatan Karanggayam	
		Nilai	Kategori UPP	Nilai	Kategori UPP	Nilai	Kategori UPP	Nilai	Kategori UPP
1	Persyaratan	89,49	Sangat Baik	94,76	Sangat Baik	92,45	Sangat Baik	86,74	Baik
2	Prosedur	89,36	Sangat Baik	94,28	Sangat Baik	92,04	Sangat Baik	85,81	Baik
3	Waktu Pelayanan	88,90	Sangat Baik	90,87	Sangat Baik	92,43	Sangat Baik	85,57	Baik
4	Biaya/Tarif	99,49	Sangat Baik	99,82	Sangat Baik	97,80	Sangat Baik	99,87	Sangat Baik
5	Produk Layanan	89,18	Sangat Baik	92,31	Sangat Baik	94,16	Sangat Baik	88,73	Sangat Baik
6	Kompetensi Pelaksana	88,88	Sangat Baik	91,99	Sangat Baik	92,98	Sangat Baik	89,33	Sangat Baik
7	Perilaku Pelaksana	89,25	Sangat Baik	92,55	Sangat Baik	90,92	Sangat Baik	94,93	Sangat Baik
8	Sarana dan Prasarana	89,37	Sangat Baik	91,50	Sangat Baik	90,63	Sangat Baik	91,12	Sangat Baik
9	Penanganan Pengaduan	99,62	Sangat Baik	99,95	Sangat Baik	92,43	Sangat Baik	99,03	Sangat Baik

Sumber : skm.kebumenkab.go.id, 2024.

Dari tabel di atas dapat diketahui nilai masing-masing IKM Kecamatan Sempor rata-rata kategori Sangat Baik, memperhatikan nilai masing-masing unsur di atas terdapat unsur yang perlu ditingkatkan.

Adapun alternatif solusi yang telah dilakukan dari masing-masing unsur yang perlu peningkatan adalah sebagai berikut:

1. Unsur Waktu Pelayanan rencana tindak lanjut peningkatannya adalah berupaya semaksimal mungkin menjaga alat rekam KTP elektronik berfungsi lancar dan blanko KTP elektronik selalu tersedia;
2. Unsur Kompetensi Pelaksana tindak lanjut peningkatannya adalah memberikan pembekalan dan motivasi agar selalu memberi pelayanan prima kepada masyarakat.

#### 3.1.4 Analisis atas efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya

Pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan penjumlahan dari selisih antara perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran dan realisasi anggaran keluaran dengan penjumlahan dari perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran sebagaimana dijelaskan dalam Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran dan

Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga.

Efisiensi Anggaran secara lebih rinci dapat dilihat dalam lampiran yang menjadi satu kesatuan dari laporan kinerja, sedangkan tingkat efisiensi anggaran dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.1.4-1 Efisiensi Anggaran Kecamatan Sempor  
Kabupaten Kebumen Tahun 2024

Tujuan/Sasaran	Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capaian	Tingkat Efisiensi
<b>Tujuan</b>							
Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik	87	90,99	104,59%				
<b>Sasaran</b>							
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik oleh Kecamatan	90,74	90,80	100,07%	3.987.001.000	3.794.909.863	95,18%	6,33%

Dari tabel di atas dapat disimpulkan efisiensi anggaran Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen mempunyai nilai cukup baik berada pada angka 6,33% dari pagu anggaran neto (dari rentang nilai efisiensi antara – 20% sampai dengan 20%).

### 3.1.5 Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen Tahun 2024 dapat diketahui dari keterkaitan sasaran dengan Program/ Kegiatan Pendukung pada Tahun 2024. Secara lebih rinci disajikan pada Tabel 3.1.5-1 sebagai berikut:

Tabel 3.1.5-1 Keterkaitan Sasaran dan Program/ Kegiatan Pendukung

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
<b>Tujuan</b>						
Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	104,59%				
<b>Sasaran</b>						
Meningkatnya pelayanan publik oleh kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik oleh Kecamatan	100,07%	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	Menunjang
			Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	11 dokumen	Menunjang
			Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah bulan penyediaan administrasi keuangan perangkat daerah	12 bulan	Menunjang
			Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah bulan penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	12 bulan	Menunjang
			Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah unit pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	11 Unit	Menunjang
			Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	jumlah bulan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	12 bulan	Menunjang
			Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	28 Unit	Menunjang

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
			<b>Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik</b>	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik di kecamatan k	90,80 (100,07%)	Menunjang
			Kegiatan Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Prosentase terlaksananya urusan pemerintahan yang dilimpahkan kepada Camat	100 %	Menunjang
			<b>Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum</b>	Persentase terselenggaranya kegiatan dalam rangka HUT RI & Hari Jadi Kabupaten Kebumen	100 %	Menunjang
			Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah kegiatan dalam rangka HUT RI (Paskibra, Karnaval, Upacara & Resepsi HUT RI, Tasyakuran HUT RI dan Hari Jadi Kab. Kebumen)	2 kegiatan	Menunjang
			<b>Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>	Persentase Desa dengan Indeks Desa Membangun Kategori Maju dan Mandiri	148,3 %	Menunjang
			Kegiatan Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100 %	Menunjang
Rata-rata					112,09 %	

Dari tabel keterkaitan Sasaran dan Program Kegiatan pada Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen Tahun 2024 dapat disimpulkan bahwa dari 4 (empat) Program dan 9 (sembilan) Kegiatan dengan rata-rata capaian kinerja 112,09 % dapat disimpulkan bahwa program dan kegiatan yang ada pada Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen telah berhasil menunjang tercapainya sasaran kinerja.

### 3.2. Realisasi Anggaran

Pada tahun anggaran 2024 Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen telah merealisasikan belanja untuk mencapai target kinerja yang sudah ditetapkan. Perincian belanja yang bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Kebumen Tahun Anggaran 2024 tersaji pada Tabel 3.2-1 sebagai berikut:

Tabel 3.2-1 Realisasi Anggaran Tahun 2024

No.	Program	Anggaran (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase (%)	Keterangan
1	2	3	4	5	6
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.388.617.000	2.226.701.491	93,22	
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	1.440.298.000	1.413.504.672	98,14	
3.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	26.453.000	26.264.000	99,29	
4.	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	131.633.000	128.439.700	97,57	
Jumlah		3.987.001.000	3.794.909.863	95,18	

## **BAB IV PENUTUP**

### **4.1. Tinjauan Umum Pencapaian Kinerja**

Keberhasilan atas pencapaian target dari rencana kinerja yang ditetapkan tidak lepas dari peran serta semua pihak yang terlibat di dalamnya. Keberhasilan tersebut merupakan cerminan dari telah berjalannya sistem kerja yang berlaku.

Capaian kinerja Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen dengan indikator indeks kepuasan masyarakat mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dengan realisasi IKM sebesar 90,80 atau capaian kinerja sebesar 100,07% dengan kategori kinerja Baik Sekali (BS).

Keterkaitan Sasaran dan Program/kegiatan menunjukkan bahwa dari 4 (empat) program dan 8 (delapan) kegiatan dengan rata-rata capaian kinerja kegiatan 112,09 % semuanya menunjang tercapainya sasaran strategis Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen.

Realisasi IKM tahun 2024 (90,80) lebih tinggi apabila dibandingkan realisasi IKM tahun 2023 (90,28) disebabkan oleh:

1. Keluhan atau aduan masyarakat atas pelayanan pegawai Kecamatan Sempor direspon dengan cepat dan memuaskan;
2. Tingkat kepuasan masyarakat atas pelayanan prima dan gratis yang dilakukan pegawai Kecamatan Sempor sangat tinggi;
3. Sarana dan prasarana yang digunakan dalam ruang pelayanan berfungsi dengan baik sehingga membuat masyarakat merasa nyaman.

### **4.2. Permasalahan/Kendala**

Dalam pencapaian kinerja Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen tidak terlepas dari permasalahan/kendala. Beberapa permasalahan yang dihadapi diantaranya:

1. Sarana dan prasarana masih kurang memadai dimana gedung kantor sudah berusia 24 tahun dan perlu pemugaran atau modernisasi. Disamping itu peralatan komputer dan pendukungnya masih banyak generasi lawas dan perlu peremajaan;

2. Sumber daya manusia atau pegawai yang berkurang karena memasuki usia pensiun dan belum ada penggantinya.

#### 4.3 Strategi Peningkatan Kinerja di Masa Datang

Kinerja Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen Tahun 2024 ini sudah mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya. Namun demikian hal ini tidak menjadikan berpuas diri sebaliknya menjadi pemacu untuk lebih meningkatkan lagi kinerja pada tahun berikutnya. Adapun strategi yang dapat dilakukan diantaranya:

1. Melakukan perawatan gedung kantor dengan seoptimal mungkin untuk menjaga kebersihan, keindahan dan kenyamanannya;
2. Mengupayakan peremajaan peralatan komputer dan pendukungnya agar dapat menyesuaikan dengan perkembangan teknologi dan tuntutan pelayanan kepada masyarakat;
3. Memaksimalkan penggunaan sumber daya pegawai yang ada untuk mewujudkan pelayanan prima;
4. Mengusulkan tambahan pegawai untuk menutup kekurangan pegawai karena memasuki usia pensiun.

Akhirnya, secara umum dapat disimpulkan bahwa pencapaian target terhadap beberapa indikator kinerja pada tahun anggaran 2024 telah terpenuhi sesuai harapan dan akan terus ditingkatkan lagi di kemudian hari.

Kebumen, 30 Januari 2025

  
Kecamatan Sempor  
Kabupaten Kebumen  
  
H. Marlan, S.H, M.Si.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19700309 198811 1 001

## LAMPIRAN

**EFISIENSI ANGGARAN TAHUN 2024  
KECAMATAN SEMPOR KABUPATEN KEBUMEN**

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capaian	Efisiensi Pembilang	Efisiensi Penyebut
1	2	3	4	5=4/3	6	7	8=7/6	9=((6*5)-7)	10=6*5
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100	100	100%	2.388.617.000	2.226.701.491	93,22%	161.915.509	2.388.617.000
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik di kecamatan	90,74	90,8	100%	1.440.298.000	1.413.504.672	98,14%	27.745.696	1.441.250.368
PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Persentase terselenggaranya kegiatan dalam rangka HUT RI & Hari Jadi Kabupaten Kebumen	100	100	100%	26.453.000	26.264.000	99,29%	189.000	26.453.000
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Persentase Desa dengan Indeks Desa Membangun Kategori Maju dan Mandiri	59	87,5	148%	131.633.000	128.439.700	97,57%	66.778.732	195.218.432
Efisiensi= ( sum 9 / sum 10)								6,33%	





PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN  
KECAMATAN SEMPOR

Jalan Kaligandu Nomor 107 Jatinegara Sempor Telepon (0287) 471055 Kode Pos 54471

Email : kec.sempor2@gmail.com

Website : [kec-sempor.kebumenkab.go.id](http://kec-sempor.kebumenkab.go.id)

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : H. Marlan, S.H, M.Si.

Jabatan : Camat Sempor

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. Arif Sugiyanto S.H., M.H.

Jabatan : Bupati Kebumen

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 26 Agustus 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Dokumen ini ditandatangani secara elektronik

Arif Sugiyanto



Dokumen ini ditandatangani secara elektronik

H. Marlan, S.H, M.Si.  
Pembina Tk.I/ IVb  
NIP. 197003091988111001



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024  
CAMAT SEMPOR KABUPATEN KEBUMEN**

No.	Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Sebelum Perubahan	Target Sesudah Perubahan	Triwulan			
					I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	Tujuan :							
1	Mewujudkan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	87,00				87,00
	Sasaran:							
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik oleh Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan Publik oleh Kecamatan	Indeks	90,74	90,36	90,49	90,61	90,74

No.	Program	Anggaran Murni	Anggaran Sesudah Perubahan	Keterangan*
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 2.307.424.000	Rp 2.388.617.000	APBD
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp 1.340.946.000	Rp 1.440.298.000	APBD
3.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 26.453.000	Rp 26.453.000	APBD
4.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp 131.633.000	Rp 131.633.000	APBD

Kebumen, 26 Agustus 2024

Bupati Kebumen

Camat Sempor  
Kabupaten Kebumen



Dokumen ini ditandatangani secara elektronik

Arif Sugiyanto



Dokumen ini ditandatangani secara elektronik

H. Marlan, S.H, M.Si.



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

Pembina Tk. I / IVb  
NIP. 197003091988111001

RENCANA KINERJA TAHUNAN  
CAMAT SEMPOR KABUPATEN KEBUMEN  
TAHUN 2025

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
	Tujuan :		
1	Mewujudkan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	88,00
	Sasaran:		
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik oleh Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan Publik oleh Kecamatan	91,24

Kebumen, 26 Agustus 2024

Camat Sempor Kabupaten Kebumen



Dokumen ini ditandatangani secara elektronik

H. Marlan, S.H, M.Si.  
Pembina Tk. I / IVb  
NIP. 197003091988111001



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

**TARGET, REALISASI FISIK DAN KEUANGAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH KECAMATAN SEMPOR  
TAHUN ANGGARAN 2024  
BULAN DESEMBER**

KODE	NAMA KEGIATAN	Jumlah Anggaran (Rp)	Sumber Dana	Target S/D Bulan Ini		Realisasi Keuangan						Deviasi		Identifikasi Masalah	
				Keuangan (Rp)	(%)	Fisik (%)	S/D Bulan Lalu (Rp)	Bulan Ini (Rp)	S/D Bulan Ini (Rp)	(%)	Keu SPJ (%)	Fisik (%)	Permasalahan	Upaya/Solusi	
pro / keg / sub	1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
7.01.01	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>2.388.617.000</b>		<b>2.388.617.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>2.081.052.252</b>	<b>145.649.239</b>	<b>2.226.701.491</b>	<b>93,22</b>	<b>100,00</b>	<b>6,78</b>	<b>0,00</b>		
7.01.01.2.01	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>6.772.000</b>		<b>6.772.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>5.636.100</b>	<b>831.800</b>	<b>6.467.900</b>	<b>95,51</b>	<b>100,00</b>	<b>4,49</b>	<b>0,00</b>		
7.01.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	4.666.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya),APBD Perubahan	4.666.000	100,00	100,00	3.848.700	548.800	4.397.500	94,25	100,00	5,75	0,00		
7.01.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2.106.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya),APBD Perubahan	2.106.000	100,00	100,00	1.787.400	283.000	2.070.400	98,31	100,00	1,69	0,00		
7.01.01.2.02	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>2.120.353.000</b>		<b>2.120.353.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>1.828.228.471</b>	<b>137.960.200</b>	<b>1.966.188.671</b>	<b>92,73</b>	<b>100,00</b>	<b>7,27</b>	<b>0,00</b>		
7.01.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.105.633.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya),APBD Perubahan	2.105.633.000	100,00	100,00	1.816.243.158	136.028.821	1.952.271.979	92,72	100,00	7,28	0,00		
7.01.01.2.02.0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	14.720.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya),APBD Perubahan	14.720.000	100,00	100,00	11.985.313	1.931.379	13.916.692	94,54	100,00	5,46	0,00		
7.01.01.2.06	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>53.817.000</b>		<b>53.817.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>50.865.000</b>	<b>2.270.000</b>	<b>53.135.000</b>	<b>98,73</b>	<b>100,00</b>	<b>1,27</b>	<b>0,00</b>		
7.01.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	2.350.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya),APBD Perubahan	2.350.000	100,00	100,00	2.288.500		2.288.500	97,38	100,00	2,62	0,00		
7.01.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	35.015.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya),APBD Perubahan	35.015.000	100,00	100,00	32.990.000	1.900.000	34.890.000	99,64	100,00	0,36	0,00		
7.01.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	3.300.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya),APBD Perubahan	3.300.000	100,00	100,00	3.210.000	90.000	3.300.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
7.01.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	1.860.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya),APBD Perubahan	1.860.000	100,00	100,00	1.400.000	280.000	1.680.000	90,32	100,00	9,68	0,00		
7.01.01.2.06.0007	Penyediaan Bahan/Material	7.620.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya),APBD Perubahan	7.620.000	100,00	100,00	7.371.500		7.371.500	96,74	100,00	3,26	0,00		
7.01.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1.500.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya),APBD Perubahan	1.500.000	100,00	100,00	1.480.000		1.480.000	98,67	100,00	1,33	0,00		
7.01.01.2.06.0010	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2.172.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya),APBD Perubahan	2.172.000	100,00	100,00	2.125.000		2.125.000	97,84	100,00	2,16	0,00		
	<b>Jumlah</b>	<b>3.987.001.000</b>		<b>3.987.001.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>3.233.680.352</b>	<b>561.229.511</b>	<b>3.794.909.863</b>	<b>95,18</b>	<b>100,00</b>	<b>4,82</b>	<b>0,00</b>		

KODE	NAMA KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	SUMBER DANA	TARGET S/D BULAN INI			REALISASI KEUANGAN						DEVIASI		IDENTIFIKASI MASALAH		
				KEUANGAN		FISIK	S/D BULAN LALU		SPJ		S/D BULAN INI		REALISASI FISIKS/D BULAN INI	KEU SPJ	FISIK	PERMASALAHAN	UPAYA/SOLUSI
				(Rp)	(%)	(%)	(Rp)	(Rp)	(Rp)	(Rp)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
<b>7.01.01.2.07</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>46.081.000</b>		<b>46.081.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>42.062.500</b>		<b>42.062.500</b>	<b>91,28</b>	<b>100,00</b>	<b>8,72</b>	<b>0,00</b>				
7.01.01.2.07.0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	43.981.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya), APBD Perubahan	43.981.000	100,00	100,00	40.050.000		40.050.000	91,06	100,00	8,94	0,00				
7.01.01.2.07.0011	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	2.100.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya), APBD Perubahan	2.100.000	100,00	100,00	2.012.500		2.012.500	95,83	100,00	4,17	0,00				
<b>7.01.01.2.08</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>64.280.000</b>		<b>64.280.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>60.934.159</b>	<b>2.968.239</b>	<b>63.902.398</b>	<b>99,41</b>	<b>100,00</b>	<b>0,59</b>	<b>0,00</b>				
7.01.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	500.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya), APBD Perubahan	500.000	100,00	100,00	375.000	125.000	500.000	100,00	100,00	0,00	0,00				
7.01.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	35.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya), APBD Perubahan	35.000.000	100,00	100,00	35.966.759	-1.228.761	34.737.998	99,25	100,00	0,75	0,00				
7.01.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	28.780.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya), APBD Perubahan	28.780.000	100,00	100,00	24.592.400	4.072.000	28.664.400	99,60	100,00	0,40	0,00				
<b>7.01.01.2.09</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>97.314.000</b>		<b>97.314.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>93.326.022</b>	<b>1.619.000</b>	<b>94.945.022</b>	<b>97,57</b>	<b>100,00</b>	<b>2,43</b>	<b>0,00</b>				
7.01.01.2.09.0002	Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	54.461.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya), APBD Perubahan	54.461.000	100,00	100,00	52.336.022	1.619.000	53.955.022	99,07	100,00	0,93	0,00				
7.01.01.2.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	6.370.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya), APBD Perubahan	6.370.000	100,00	100,00	6.370.000		6.370.000	100,00	100,00	0,00	0,00				
7.01.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	30.483.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya), APBD Perubahan	30.483.000	100,00	100,00	28.620.000		28.620.000	93,89	100,00	6,11	0,00				
7.01.01.2.09.0011	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	6.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya), APBD Perubahan	6.000.000	100,00	100,00	6.000.000		6.000.000	100,00	100,00	0,00	0,00				
<b>7.01.02</b>	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>1.440.298.000</b>		<b>1.440.298.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>1.012.839.400</b>	<b>400.665.272</b>	<b>1.413.504.672</b>	<b>98,14</b>	<b>100,00</b>	<b>1,86</b>	<b>0,00</b>				
<b>7.01.02.2.04</b>	<b>Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat</b>	<b>1.440.298.000</b>		<b>1.440.298.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>1.012.839.400</b>	<b>400.665.272</b>	<b>1.413.504.672</b>	<b>98,14</b>	<b>100,00</b>	<b>1,86</b>	<b>0,00</b>				
7.01.02.2.04.0002	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	60.601.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya), APBD Perubahan	60.601.000	100,00	100,00	51.099.800	8.977.000	60.076.800	99,14	100,00	0,86	0,00				
7.01.02.2.04.0003	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	1.379.697.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya), APBD Perubahan	1.379.697.000	100,00	100,00	961.739.600	391.688.272	1.353.427.872	98,10	100,00	1,90	0,00				
<b>7.01.05</b>	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>	<b>26.453.000</b>		<b>26.453.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>26.264.000</b>		<b>26.264.000</b>	<b>99,29</b>	<b>100,00</b>	<b>0,71</b>	<b>0,00</b>				
	<b>JUMLAH</b>	<b>3.987.001.000</b>		<b>3.987.001.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>3.233.680.352</b>	<b>561.229.511</b>	<b>3.794.909.863</b>	<b>95,18</b>	<b>100,00</b>	<b>4,82</b>	<b>0,00</b>				

KODE pro / keg / sub	NAMA KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN (Rp)	SUMBER DANA	TARGET S/D BULAN INI				REALISASI KEUANGAN				DEVIASI		IDENTIFIKASI MASALAH	
				KEUANGAN		FISIK		SPJ		FISIK S/D BULAN INI		KEU SPJ (%)	FISIK (%)	PERMASALAHAN	UPAYA/SOLUSI
				(Rp)	(%)	(Rp)	(%)	S/D BULAN LALU (Rp)	BULAN INI (Rp)	S/D BULAN INI (Rp)	(%)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
7.01.05.2.01	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	26.453.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya), APBD Perubahan	26.453.000	100,00	100,00	26.264.000	26.264.000	99,29	99,29	100,00	0,71	0,00		
7.01.06	Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengalaman Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	26.453.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya), APBD Perubahan	26.453.000	100,00	100,00	26.264.000	26.264.000	99,29	99,29	100,00	0,71	0,00		
7.01.06.2.01	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	131.633.000		131.633.000	100,00	100,00	113.524.700	14.915.000	128.439.700	97,57	100,00	2,43	0,00		
7.01.06.2.01	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	131.633.000		131.633.000	100,00	100,00	113.524.700	14.915.000	128.439.700	97,57	100,00	2,43	0,00		
7.01.06.2.01.0003	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	21.267.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya), APBD Perubahan	21.267.000	100,00	100,00	18.254.000	2.525.000	20.779.000	97,71	100,00	2,29	0,00		
7.01.06.2.01.0009	Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa	10.778.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya), APBD Perubahan	10.778.000	100,00	100,00	8.307.000	2.190.000	10.497.000	97,39	100,00	2,61	0,00		
7.01.06.2.01.0011	Fasilitasi Penyelenggaraan Keterteraman dan Ketertiban Umum	8.501.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya), APBD Perubahan	8.501.000	100,00	100,00	8.216.000		8.216.000	96,65	100,00	3,35	0,00		
7.01.06.2.01.0013	Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	20.821.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya), APBD Perubahan	20.821.000	100,00	100,00	19.352.800	900.000	20.252.800	97,27	100,00	2,73	0,00		
7.01.06.2.01.0016	Fasilitasi Penyusunan Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa	61.519.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya), APBD Perubahan	61.519.000	100,00	100,00	53.838.900	6.125.000	59.963.900	97,47	100,00	2,53	0,00		
7.01.06.2.01.0017	Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya	8.747.000	APBD (DAU/PAD /Lainnya), APBD Perubahan	8.747.000	100,00	100,00	5.556.000	3.175.000	8.731.000	99,82	100,00	0,18	0,00		
	<b>JUMLAH</b>	<b>3.987.001.000</b>		<b>3.987.001.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>3.233.680.352</b>	<b>561.229.511</b>	<b>3.794.909.863</b>	<b>95,18</b>	<b>100,00</b>	<b>4,82</b>	<b>0,00</b>		

